



Оценка эффективности деятельности преподавателей в системе эффективности университета

**Первый проректор-проректор
по образовательной деятельности**

С.Г. Дембицкий



Цель оценки эффективности деятельности преподавателей

Комплексный анализ результативности деятельности ППС, состояния кадрового потенциала университета, дифференцированный подход к оплате труда в зависимости от трудовых достижений

Задачи:

1. повышение эффективности деятельности университета
2. стимулирование отдельных направлений деятельности университета на основе единых комплексных критериев оценки и контроля уровня результативности работы структурных подразделений и педагогических работников
3. формирование единой системы материального и морального поощрения
4. создание информационной базы, отражающей деятельность университета в целом, а также его структурных подразделений и педагогических работников



Система оценки эффективности деятельности преподавателей и оплата труда

- июль** Оценка эффективности учебно-методической, организационно-методической, творческой деятельности и повышения профессионального мастерства преподавателя
Отчётный период - учебный год
- январь** Оценка эффективности научно-исследовательской работы преподавателя
Отчётный период - календарный год

~ 60 показателей, характеризующих деятельность университета в разрезе образовательной деятельности, научно-исследовательской деятельности, инфраструктурной обеспеченности, творческой деятельности и т.д.





Оплата

Учебный год

Стоимость 1 балла (руб.)

СЕНТЯБРЬ

ФЕВРАЛЬ

Максимальная сумма выплат
(руб.)

СЕНТЯБРЬ

ФЕВРАЛЬ

2015/2016	115,0	115,0	30 000,0	30 000,0
2016/2017	170,0	124,0	30 000,0	42 000,0
2017/2018	140,0	162,0	35 000,0	42 000,0
2018/2019	166,0	166,0	42 000,0	42 000,0
2019/2020	162,0	162,0	42 000,0	43 000,0
2020/2021	200,0	200,0	43 000,0	43 000,0
2021/2022	236,0	236,0	50 000,0	50 000,0



Концепция системы оценки эффективности деятельности преподавателей





Оценка эффективности деятельности университета формируется на основе:

- ▶ мониторинга по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования;
- ▶ показателей конкурса по распределению КЦП;
- ▶ аккредитационного мониторинга;
- ▶ мониторинга научно-исследовательской деятельности;
- ▶ национальных и международных рейтингов;
- ▶ показателей и параметров национальных проектов «Образование», «Наука», национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;
- ▶ участия университета в федеральных проектах, в т.ч. «5-100», «Приоритет-2030»;
- ▶ ВПО-1, ВПО-2, статистических и иных отчетностей.



1. Мониторинг эффективности университета

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ГРУППЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
1.1	Основные сведения об университете
1.2	Сведения об образовательной деятельности организации и подготовке научных кадров средний балл студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме за счет бюджетных средств и на договорной основе ПОКАЗАТЕЛЬ 2.2 рейтинг УМР удельный вес иностранных студентов в общем числе студентов
1.3	Сведения о научной деятельности организации ПОКАЗАТЕЛИ 9.1, 9.2 рейтинг НИР НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника
1.4	Сведения о персонале организации численность сотрудников из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени к.н. и д.н.
1.5	Сведения о материально-технической и информационной базе организации
1.6	Сведения о финансово-экономической деятельности организации доходы вуза из всех источников на одного научно-педагогического работника Средняя заработная плата ППС



2. Конкурс по распределению КЦП

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ГРУППЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
1.1	<p>Показатели приёма</p> <p>Исполнение КЦП прошлых лет, приёма на целевое обучение; средний балл ЕГЭ; приём на платное обучение</p>
1.2	<p>Показатели технологии ПОКАЗАТЕЛИ 1.9.2, 1.10, 1.11 рейтинг УМР</p> <p>% обучающихся по договорам о целевом обучении, закончивших обучение с защитой, наличие у университета профессионально-общественной аккредитации, масштаб реализации образовательных программ следующего уровня, масштаб реализации программ ДПО</p>
1.3	<p>Показатели выпуска</p> <p>% обучающихся по договорам о целевом обучении, закончивших обучение с защитой, наличие у университета профессионально-общественной аккредитации, реализация образовательных программ следующего уровня, реализация программ ДПО</p>
1.4	<p>Показатели развития ПОКАЗАТЕЛИ разделов 3, 9 рейтинг НИР</p> <p>Публикации по базе WOS и Scopus на 100 НПР, доходы от НИОКР на 1 НПР, доходы от внебюджетных НИОКР на 1 НПР, доля иностранцев в контингенте, доходы на 1 НПР и на 1 студента</p>



3. Аккредитационный мониторинг

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ГРУППЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
1.1	Средний балл единого государственного экзамена обучающихся, принятых по его результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет бюджетных средств ПОКАЗАТЕЛЬ 2.2 рейтинг УМР
1.2	Наличие электронной информационно-образовательной среды
1.3	Доля выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении ПОКАЗАТЕЛИ 1.10, 1.11 рейтинг УМР
1.4	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и (или) ученое звание, награды, международные почетные звания или премии рейтинг НИР
1.5	Доля работников из числа руководителей и работников организаций, имеющих стаж работы в профессиональной области деятельности, соответствующей профилю реализуемой/преподаваемой образовательной программы
1.6	Наличие внутренней системы оценки качества образования
1.7	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников университета



4. Мониторинг НИР

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ГРУППЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
1.1	Количество публикаций и индексируемых цитирований публикаций в расчете на 100 НПР ПОКАЗАТЕЛИ раздела 3 рейтинг НИР
1.2	Общий объем и удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах университета (в т.ч. в расчете на одного НПР) ПОКАЗАТЕЛИ раздела 9 рейтинг НИР
1.3	Количество лицензионных соглашений
1.4	Удельный вес средств, полученных университетом от использования результатов интеллектуальной деятельности ПОКАЗАТЕЛЬ 7.2 рейтинг НИР
1.5	Удельный вес НПР, защитивших кандидатские и докторские диссертации за отчетный период в общей численности НПР
1.6	Количество полученных грантов за отчетный год в расчете на 100 НПР ПОКАЗАТЕЛЬ 7.1 рейтинг НИР
1.7	Количество бизнес-инкубаторов, технопарков, малых предприятий, центров коллективного пользования научным оборудованием



5. Национальные и международные рейтинги

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ГРУПП ПОКАЗАТЕЛЕЙ
1.1	Доходы вуза из всех источников, в т.ч. от исследований
1.2	Условия для получения качественного образования в вузе, уровень востребованности работодателями выпускников, целевая подготовка
1.3	Независимая оценка качества подготовки студентов (ФЭПО, ФЭПО-про и др.)
1.4	Научно-исследовательская деятельность, публикационная активность и цитируемость, инновации ПОКАЗАТЕЛИ рейтинга НИР
1.5	Привлеченный контингент, включая иностранных студентов, гендерное распределение
1.6	Состав ППС, привлечение иностранных преподавателей, гендерное распределение
1.7	Ведение медиаресурсов университета (официальный сайт, соцсети, страница в Википедии) ПОКАЗАТЕЛЬ раздела 5 рейтинга УМР
1.8	Предметные рейтинги: оценка качества подготовки по предметным областям и направлениям



Новации

С 2022-2023 учебного года планируется введение новой нормы учебной нагрузки ППС - руководство квалификационной работой в форме стартапа (бизнес-проекта).

При исполнении стартапа одним обучающимся - 30 ч. на одну работу - руководителю проекта, 5 ч. - консультанту

При исполнении стартапа командой от 2-ух до 7 чел. - 30 ч. на одну работу - руководителю проекта, 20 ч. - соруководителю, 5 ч. - консультанту

Количество соруководителей и консультантов не должно превышать 2-ух на один проект.



Новации

С целью стимулирования развития практикоориентированности образовательных программ и повышения мотивации преподавателей в Положение о нормах времени работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу также вносятся изменения в нормирование труда по практике:

Руководство учебной и производственной практикой (вне университета)

1 ч. на 1 студента в неделю (очная форма) (было - 0.3 ч.)

0,5 ч. - на 1 студента в неделю (очно-заочная форма) (было - 0,15 ч.)

6 ч. - на группу студентов-заочников (было 2 ч.)



Новации

Личный кабинет преподавателя на платформе университета

Портфолио преподавателя
(подтверждающие документы по разделам)

Расписание

ИПРП

Иные разделы

Внутренний портал университета

(в т.ч. с РПД и ФОС)

Отчёт по оценке эффективности
по преподавателю

Отчёт по оценке эффективности
по кафедре

Отчёт по оценке эффективности
по институту

Рейтинг образовательных
программ

Исполнение требований
конкурсных процедур

Иная отчетность



Проект решения Ученого совета от 4 июня 2022 г.

- ▶ Актуализировать и утвердить Положение о рейтинговой системе оценки деятельности учебных структурных подразделений и работников из числа профессорско-преподавательского состава

Отв. – Дембицкий С.Г., Кречетова А.В.

Срок- до 30 декабря 2022 г.

- ▶ Завершить работу по реализации пилотного проекта электронной системы оценки ключевых показателей эффективности деятельности учебных структур и ППС и обеспечить его внедрение

Отв. – Дембицкий С.Г.

Срок – до 30 апреля 2023 г.

- ▶ Актуализировать и утвердить критерии оценки профессорско-преподавательского состава при прохождении конкурсного отбора на вакантные должности

Отв. – Дембицкий С.Г., Силаков А.В.

Срок – до 30 декабря 2022 г.

- ▶ Провести профессионально-общественную аккредитацию университета

Отв. – Дембицкий С.Г., Силаков А.В.

Срок – до 30 декабря 2022 г.



УНИВЕРСИТЕТ
КОСЫГИНА



Спасибо за внимание!